

滿心企業股份有限公司

員工人身安全與工作環境

滿心公司深信「人才」是企業最重要的資源。如何讓每一位員工能安心工作並全力發揮其專長，是公司所應努力追求的目標，因此為吸引優秀人才，本企業提供穩定薪資，建置優渥的福利制度與優質的工作環境，讓員工樂於付出。

■ 職業安全衛生政策

本公司遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策，並尊重相關利害團體對職業安全衛生之要求，以建構健康幸福職場。

本公司以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當之管理工具與成熟的技術及可運用之資源，整合公司內職業安全衛生問題，提出有效對策，持續精進推動職業安全文化，另加強人員之防護管理，並投入資源強化職業病預防，以創造零災害環境。

▶110 年度公司未有員工因職業災害造成失能傷害。

▶111 年度公司未有員工因職業災害造成失能傷害。

▶112 年度公司未有員工因職業災害造成失能傷害。

▶113 年度公司未有員工因職業災害造成失能傷害。

■ 員工工作環境

本公司因應職場安全定期檢討改善對策，修訂各項檢查項目，重申公司安全保命條款，啓動主管關懷注意同仁身心狀態，確保同仁工作期間之安全。不管是公司規劃設置的辦公領域或員工自己的工作空間，均以符合法規、員工舒適與安全性為重點。有優質的工作環境，員工亦樂於付出，創造出和協的文化。

1. 建築物檢測

對公司辦公大樓隨時間的演化在老舊設備的安全維護上，會由約聘合格的建築或設備廠商固定每二年一次至公司實地檢測建築物公共安全，若廠商服務員於檢測中發現相關設施有安全上、老舊上或因法規的修訂已須改善的問題，會馬上告知公司總務單位確認並建議進行更換。其最後檢測與修繕結果會呈政府相關主管機關申報備查。

2. 辦公環境監測

為保障員工免於辦公室場所中走道有堆積雜物的危害，提供健康舒適的工作環境，公司總務單位及要求員工自行每月不定時檢視各樓層辦公作業環境，以確保走道無阻礙通暢行走，且無危險物品安全無慮。

3. 設備安全管理

(1) 電梯保修：為讓電梯平時穩定操作使用，不造成安全上的疑慮，會由約聘合格的電梯廠商固定每月二次至公司檢測保養。若廠商服務員於檢測保養中發覺機械零件有安全上或老舊上的問題須更換，會馬上告知公司總務單位並確認在下次時進行更換。另外，公司員工平時在電梯搭乘上如發覺有產生不一樣的聲響或非自然狀況，

會主動告知總務單位聯繫電梯廠商，最遲隔天至公司檢測問題所在並適時處理，以確保電梯運轉安全。

(2)消防檢視：公司依消防法規規定在各樓層及逃生出口等明顯處均設置備有一定數量的滅火器設備，及消防栓水帶、逃生用具等器材。而且會由約聘合格的消防廠商固定每年一次至公司實地稽查檢測消防設備如火警受信機、廣播系統、灑水器、煙霧偵測器、滅火器材等設備，是否合於法令規定及操作使用。若有器具故障或依消防法令的修訂須調整的情況發生，會提出建議馬上通知公司即時因應處理，以確保防火設備能正常操作。最後結果會將稽查檢測報告與建議呈消防機關備查。

(3)空調維護：對公司辦公環境冷氣空調設備的維護會不定時的聘請外部廠商檢修，尤其水塔及各樓層通風口的清潔維護，與機房電源的供應維持正常運轉。當夏季來臨外部溫度升高時，為讓員工有舒適的工作環境，空調設備的維護就有特別加強保養。

4.門禁管理

公司員工上下班均須刷卡，以維持人員出勤管制。另外平日下班時間最遲至晚上 8 點會由值班人員要求尚未下班的員工離開公司，並巡視各樓層是否有關閉門窗與電器設備等應處理工作，確實無誤後才設定保全防護，最後才離開公司。夜間會由保全公司巡視，有任何警報觸發，保全人員會第一時間趕至現場並通知公司管理單位妥善處置，以保障公司財產設備安全。

5.工安人員管控

公司配置有防火管理人 2 人與安全衛生管理人 3 人，負責勞工安全衛生維護工作。

並依消防法規規定成立公司自衛消防編組，由董事長擔任自衛消防隊長，設通報班、滅火班、避難引導班、安全防護班與救護班等組別。公司固定每年在上下半年各一次定期舉辦訓練宣導，實地演練與檢討改善，並將演練成果依法提出申報自衛消防編組訓練計畫予當地消防機關審查。

▶110 年度公司未有重大工安事故。

▶111 年度公司未有重大工安事故。

▶112 年度公司未有重大工安事故。

▶113 年度公司未有重大工安事故。

■ 教育訓練與宣導

公司近年參加內、外部職業安全衛生管理及消防防護與安全教育訓練宣導：

年度	參加總人次	總時數人時
110	261	552
111	261	568
112	271	608
113	302	670