

滿心企業股份有限公司

董事會成員及重要管理階層之接班規劃

■ 董事會成員之接班計畫及運作

1. 本公司董事選任係依據「公司章程」採候選人提名制度，並於「公司治理實務守則」及「董事選舉辦法」明定董事會成員組成應考量多元化，並就公司本身運作、營運型態及發展需求擬訂多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識技能等兩大面向之標準。
2. 本公司之董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要而定。
3. 本公司持續進行之董事繼任計畫，以下列標準建置董事人選資料庫：
 - (1) 誠信、負責、創新並具決策力，與本公司核心價值相符具備有助於公司經營管理的專業知識與技能。
 - (2) 具有與本公司所營業務相關的產業經驗。
 - (3) 預期該成員之加入，能為公司持續提供一個有效、協同、多元性且符合公司需求的董事會。
 - (4) 設定至少 1 席女性董事。
 - (5) 整體董事會專長面向需包含企業策略、會計與稅務、財務金融、法律、行政管理及生產管理。

(6) 本公司訂定董事候選人名單甄選過程皆須符合資格審查與相關規範，以確保當董事

席次產生空缺或規劃增加時，能有效鑑別及選出合適的新任董事人選。

4. 本公司同時明定「董事會績效評估辦法」，藉由績效評估之衡量項目，包括公司目標與任務之掌控、職責認知、營運之參與、內部關係經營與溝通、專業職能與進修、內部控制及具體意見表述等，以確認董事會運作有效，與評定董事績效表現，以作為日後遴選董事之參考。

■ 重要管理階層之接班計畫及運作

1. 本公司協理級(含)以上員工為重要管理階層，負責組織內相關經營管理業務，並定期參與重要經營管理會議以瞭解公司營運現況，而各管理層級皆設有職務代理人。重要管理階層除應具備必要之專業技能及經歷背景外，其價值觀及經營理念需與本公司企業經營理念『求新、求精、求進』三要點相符。
2. 為培育重要管理階層及其職務代理人，培訓機制上除專業能力、公司治理相關課程外，亦安排參與內部定期重要經營管理會議、並輔以專案任務管理的在職訓練進行實務培訓。另安排主管們制訂三年計劃管理，結合公司與部門任務目標，進行議題相關的實務交流，且提供外部課程學習包括領導、管理、科技、創新、產業趨勢等內容，及參加主管機關舉辦的研討會或座談會等，供管理階層同仁自主學習。
3. 本公司每年執行員工績效考核，透過平日觀察及績效評估，了解應強化之處、個人發展需求及公司期望，以考核結果作為日後接班規劃之參考。

■ 115 年接班規劃運作執行

公司為培養優秀人才且重要職務進行接班規劃，於本年度進行重要管理階層相關人員職務異動與晉升等作業，並培養接班者有機會進入董事會貢獻一己之力，參與相關決策。

說明：

- 一、114 年 5 月 28 日公司召開年度股東常會，其中股東李健睿先生亦是公司男裝第一營業部副總經理，當選為新任董事。任期為 114 年 5 月 28 日至 117 年 5 月 27 日。
- 二、115 年 3 月 11 日審計委員會審議並經董事會核議通過稽核主管職務異動案，原稽核主管夏浚豪襄理因內部職務調整，由稽核單位楊又霖課長接任，並向主管機關申報。
- 三、115 年 8 月 16 日公司調整品牌主管職務，由 and per se 高爾夫品牌主管柯閔善襄理兼任 Munsingwear 企鵝高爾夫品牌副主管。另由 le coq sportif 公雞 sports 系列品牌業務韓崴霖課長轉接任 LANVIN sports 品牌主管。