

滿心企業股份有限公司

薪資報酬委員會職責

■ 職責

薪資報酬委員會之運作依薪資報酬委員會組織規程辦理，職責為審議下列事項：

- 1.定期檢討薪酬委員會組織規程並提出修正建議。
- 2.訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 3.定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。